



## Verhaltenskodex für Lieferanten / Supplier Code of Conduct

(Stand Februar 2022)

Die Plange GmbH bekennt sich zu einer ökologisch und sozial verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir erwarten das gleiche Verhalten von all unseren Lieferanten. Auch bei unseren Mitarbeitern setzen wir voraus, dass die Grundsätze ökologischen, sozialen und ethischen Verhaltens beachtet werden. Diese sind in unsere Unternehmenskultur integriert. Wir sind bestrebt, laufend unser unternehmerisches Handeln und unsere Produkte im Sinne der Nachhaltigkeit zu optimieren und fordern unsere Lieferanten und Dienstleister auf, im Sinne eines ganzheitlichen Ansatzes ihrerseits dazu beizutragen.

Für die Zusammenarbeit gelten die nachstehenden Regelungen unseres Verhaltenskodex. Die Einhaltung des Kodex ist wesentliche Grundlage unserer Geschäftsbeziehung. Unsere Lieferanten bekennen sich zu den nachstehenden Grundsätzen und Anforderungen des Verhaltenskodex und der Einhaltung ebendieser. Ein Verstoß gegen den Verhaltenskodex ist für die Plange GmbH Grund und Anlass, die Geschäftsbeziehung zu unserem Lieferanten zu beenden.

Der Verhaltenskodex stützt sich auf nationale Gesetze und Vorschriften sowie internationale Übereinkommen wie die allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und die Leitlinien der Vereinten Nationen über „Wirtschaft und Menschenrechte“. Wir erwarten von unseren Lieferanten, dass sie alle relevanten Gesetze und Vorschriften sowie die Anforderungen von Standards einhalten.

Der Verhaltenskodex umfasst die folgenden Bereiche:

1. Gesellschaftliche Verantwortung
2. Beachtung von Recht und Gesetz
3. Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz
4. Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten
5. Vermeidung von Interessenkonflikten
6. Informations- und Datenschutz
7. Verhalten untereinander
8. Umgang mit Unternehmensressourcen
9. Einhaltung des Kodex
10. Ihre Ansprechpartner zum Verhaltenskodex

Hinweis: Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei Personenbezeichnungen und personenbezogenen Hauptwörtern in diesem Dokument die männliche Form verwendet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung grundsätzlich für alle Geschlechter. Die verkürzte Sprachform hat nur redaktionelle Gründe, soll das Lesen vereinfachen und beinhaltet keine Wertung.

## **Gesellschaftliche Verantwortung**

Der Umgang mit Mitarbeitern und Dienstleistern ist menschlich-partnerschaftlich. Das Verhalten im unternehmerischen Wettbewerb ist jederzeit fair und auf Augenhöhe. Die Unternehmen übernehmen Verantwortung gegenüber unserer Gesellschaft und unserer Umwelt.

Die Basis des unternehmerischen Handelns ist an den Prinzipien von Treu und Glauben ausgerichtet und wird bestimmt durch Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit und Loyalität.

Die Einhaltung der Verbote von Kinder- und Zwangsarbeit ist unerlässlich, die Versammlungs- und Vereinigungsfreiheit sowie internationale Menschenrechte werden geschützt und geachtet. Es wird sichergestellt, dass die Partner sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Die Zahlung fairer Löhne, die sämtlichen anwendbaren Gesetzen zur Entlohnung entsprechen, ist selbstverständlich. Lohnabzüge als Strafmaßnahmen sind nicht zulässig.

Durch Innovation, eine hohe Produkt- und Dienstleistungsqualität und Wissenstransfer im Bereich Aus- und Weiterbildung sichern die Geschäftspartner Mehrwerte und einen langfristigen Geschäftserfolg.

## **Beachtung von Recht und Gesetz**

Die Einhaltung aller geltenden Gesetze und Vorschriften ist selbstverständlich – sowohl auf lokaler als auch auf nationaler und internationaler Ebene. Bestechung oder Korruption wird in keiner Form toleriert.

Die Würde und die Persönlichkeitsrechte von Mitarbeitern und Dritten, mit denen geschäftlicher Kontakt besteht, werden zu jederzeit respektiert.

Alle Mitarbeiter der Geschäftspartner sind angehalten, die Regeln des Wettbewerbsrechts zu beachten. Verboten sind sämtliche Vereinbarungen, abgestimmte Verhaltensweisen, informelle Gespräche oder Gentlemen´s Agreements, die auf eine Beschränkung des Wettbewerbes abzielen.

## **Arbeitssicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz**

Eine verantwortungsvolle Nutzung und Beschaffung natürlicher Ressourcen (Wasser, Energie, Werkstoffe und Flächen) bei der Herstellung und dem Vertrieb von Produkten und Dienstleistungen wird angestrebt.

Umweltfreundliche Technologien werden geprüft, konsequent gefördert und umgesetzt.

Ein gesundes und gefahrenfreies Arbeitsumfeld für Mitarbeiter wird gewahrt, indem Gesetze und Regeln zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz jederzeit eingehalten werden.

Mitarbeiter haben alle betrieblichen und gesetzlichen Umweltschutz-, Arbeitsschutz-, Arbeitssicherheits- und Hygienevorschriften anzuwenden und sind in ihren Bereichen mitverantwortlich.

Die Produktionsanlagen werden sorgfältig geplant, kontrolliert und gewartet. Es ist wichtig, dass die Mitarbeiter gründlich eingewiesen, geschult und fachlich unterstützt werden.

### **Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Dritten**

Der Umgang im unternehmerischen Wettbewerb ist jederzeit respektvoll und integer. Die Unternehmen bieten den Geschäftspartnern rechtskonforme und partnerschaftliche Vertragsgestaltungen.

Mitarbeiter sind verpflichtet, bei allen vertraulichen Informationen von und über die Geschäftspartner Verschwiegenheit zu wahren.

Sachgeschenke, Einladungen und persönliche Gefälligkeiten für und von Geschäftspartnern, Wettbewerbern oder sonstigen Dritten dürfen nur angeboten oder angenommen werden, wenn derartige Zuwendungen dem Rahmen allgemein üblicher Geschäftsgepflogenheiten entsprechen, d.h. sie müssen geschäftsüblich sein und dürfen keinen unangemessen hohen Wert haben.

### **Vermeidung von Interessenkonflikten**

Es wird Wert daraufgelegt, dass alle tatsächlichen und scheinbaren Interessenkonflikte zwischen Mitarbeitern und Unternehmen vermieden werden. Die privaten Interessen der Mitarbeiter und die Interessen der Unternehmen sind strikt zu trennen. Private Meinungsäußerungen in der Öffentlichkeit sind als solche zu kennzeichnen.

### **Informations- und Datenschutz**

Die geltenden Gesetze und Regeln zum Informations- und Datenschutz, insbesondere wenn personenbezogene Daten und Informationen erhoben, gespeichert, verarbeitet oder übertragen werden, werden jederzeit beachtet und eingehalten.

Mitarbeiter sind zur Verschwiegenheit bei allen internen Angelegenheiten der Geschäftspartner verpflichtet. Kenntnisse über interne vertrauliche Angelegenheiten dürfen von Mitarbeitern ausschließlich für betriebliche Zwecke genutzt werden.

### **Verhalten untereinander**

Die Würde und die Persönlichkeit eines jeden Menschen sind zu achten. Es herrscht ein respektvoller und vertrauensvoller Umgang. Diskriminierung, Belästigung oder Beleidigung wird in keiner Form toleriert.

Die Unternehmen sorgen für ein Arbeitsumfeld, das frei ist von Diskriminierung, Belästigung und Beleidigung.

Niemand darf aus Gründen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters, der sexuellen Identität oder aufgrund sonstiger persönlicher Eigenschaften diskriminiert werden. Diskriminierung bedeutet zum Beispiel Verspotten, Ausschließen, Benachteiligen oder Behindern in jeder Art.

### **Umgang mit Unternehmensressourcen**

Alle Beteiligten sind für den Schutz und den sparsamen Umgang mit Unternehmensressourcen gemeinsam verantwortlich.

Der Einsatz dieser Sachwerte, des Eigentums und der immateriellen Güter (personelle Ressourcen, geistiges Eigentum, vertrauliche Informationen, Ideen und Wissen) erfolgt stets im Interesse der Unternehmen.

### **Einhaltung des Kodex**

Es existiert die gemeinsame Verpflichtung, die hier festgelegten Grundsätze einzuhalten und im betrieblichen Alltag zu integrieren. Gesetzesverstöße werden nicht hingenommen.

Jeder Partner ist für die Einrichtung eines wirksamen Beschwerdemechanismus auf eigener Betriebsebene zuständig.

### **Ihre Ansprechpartner zum Verhaltenskodex**

Sie können sich an folgende Personen bei der Plange GmbH wenden, um Fragen zum Verhaltenskodex zu stellen oder Verstöße gegen den Kodex zu melden:

**Jörg Bruer oder Thomas Jäger**  
persönlich/vertraulich  
Plange GmbH  
Hansastr. 6-8  
41460 Neuss

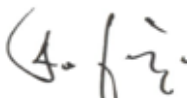
Lieferanten, deren Mitarbeiter sowie eigene Mitarbeiter werden nicht für geschäftliche Nachteile verantwortlich gemacht, die auf die Befolgung der anwendbaren Rechtsvorschriften und Richtlinien oder dieses Verhaltenskodex zurückzuführen sind.

11. Februar 2021

Geschäftsleitung der Plange GmbH

  
Anne Brüning

  
Jörg Bruer

  
Thomas Jäger